

## RAPPORT MORAL 2015

L'année 2015 est une année difficile pour l'ARERAM. Difficile par un mauvais résultat financier de l' Association. Un cumul de déficits impacte le résultat de ses établissements dont la conséquence est la nécessité de mettre en place un plan de restructuration du secteur « Handicaps et Emploi » incluant un plan de licenciement.

Le coût humain d'une telle mesure est une épreuve pour notre Association et ses salariés. Il nous a fallu envisager aussi la réduction des charges du Siège et son déplacement à Pantin.

Année difficile pour le Conseil d'Administration dont la faiblesse des moyens influe sur une bonne gouvernance, faiblesse ressentie par les forces dirigeantes de l'ARERAM. Nous avons donc pris en compte nos difficultés de fonctionnement et la crise de confiance qui en découle.

Nous avons donc décidé pour 2016 de faire appel à une aide extérieure, l'URIOPSS, pour redéfinir notre mode d'action, accompagner la dirigeance, construire une stratégie. Pour associer les Directeurs à cette démarche, ils sont invités à notre Séminaire annuel début 2016.

Nous avons déjà souligné la nécessité de réfléchir à une stratégie de rapprochement avec d'autres associations pour répondre aux injonctions des ARS pour le secteur médico-social mais aussi pour renforcer nos moyens de propositions pour le secteur Handicaps et Emploi. Avec l'Association Vivre et la Fondation Santé des Etudiants de France, nous avons créé un GCSMS, nommé Copia et agréé par la Préfecture.

Ce rapprochement vise à renforcer, en associant les compétences nécessaires, notre capacité à apporter des services complets et de qualité aux personnes accueillies. Ce GCSMS doit nous permettre de garder notre culture, notre autonomie, nos spécificités.

**2016** devra être une année charnière. D'abord en recueillant les fruits des efforts accomplis par la restructuration, ceux espérés par une recherche de développement d'activités dans le secteur « Handicaps et Emploi », tout en veillant à l'équilibre financier de chaque établissement.

Pour l'Association, il nous faut renforcer le nombre et les compétences de ses représentants, construire une meilleure organisation des pouvoirs à sa tête, redonner du sens au Projet Associatif, soutenir les établissements auprès des financeurs, assurer une présence localement en recherchant des synergies pour consolider nos IME. Il nous faut aussi réfléchir à une nouvelle organisation territoriale.

Situation difficile pour l'ARERAM, mais pas désespérée si nous apportons les bonnes réponses rapidement avec le soutien de tous ses salariés et bénévoles.

Didier GOURNAY

**Président**

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned below the printed name and title.