



RAPPORT MORAL 2014

L'année 2014 à l'ARERAM a été dominée par une réflexion approfondie sur l'évolution à donner au Centre Escat à Marseille.

Les disfonctionnements constatés depuis plusieurs années, l'épuisement de deux directeurs successifs, la démobilisation du personnel, le sous-financement notoire, ont amené l'Association à s'interroger sur des solutions adéquates.

En confiant à un cabinet d'audit la mission de réaliser un état des lieux, c'était le moyen d'avoir un éclairage extérieur amenant à des préconisations que nous devions entendre et réaliser au plus vite. Après de longs débats, nous avons choisi de maintenir le Centre Escat dans l'ARERAM. Choix qui supposait de nous séparer de la directrice, de mettre en place une direction transitoire assurée par le directeur général et le directeur du Centre Sairigné, que je remercie encore pour leur investissement, d'élaborer un plan d'action sur cinq ans, de réécrire le projet d'établissement, de mobiliser le personnel, de rencontrer l'ARS et la MDPH. Enfin, de recruter un nouveau directeur.

En 2012, l'ARERAM par son IME Edouard Seguin, avait répondu favorablement à l'ARS Auvergne pour se mettre en conformité avec les recommandations HAS et ANESM concernant la prise en charge des enfants relevant des Troubles Envahissants du Développement dans le cadre du Plan Autisme. L'équipe s'est mobilisée, formée, renforcée, a actualisé son projet d'établissement, élaboré un budget pour répondre à la commande dès 2015. Fin 2014 et encore à ce jour, l'ARS ne s'engage pas financièrement. L'ARERAM devra prendre les décisions qui maintiennent la cohérence de ce projet.

D'autres soucis concernant les établissements d'Handicaps et Emploi ont déjà été soulevés en 2013 : baisse des subventions, baisse de l'activité, charges trop lourdes particulièrement pour PEM, inquiétudes pour Handicaps et Organisations, pour ID Ergonomie, situation du Relais Formation plus que précaire. L'ensemble fragilisant fortement les résultats financiers et faisant perdurer des déficits qui deviennent inquiétants.

.../...

L'énergie des gestionnaires, la qualité des équipes, restent des valeurs fortes, mais il devient urgent que chaque unité, avec le soutien de l'Association, réfléchisse à l'orientation de ses axes d'action, à mutualiser ses moyens dans le cadre d'Handicaps et Emploi mais aussi avec des partenaires extérieurs. La création d'un poste de chargé de développement, fruit d'une décision commune prise par les directeurs et l'Association devra répondre à cette nécessité en 2015.

L'année 2014 a donc été difficile pour l'ensemble des membres de l'Association, salariés et bénévoles. Le cumul et l'accroissement des déficits nous obligent au maximum de rigueur, à une analyse secteur par secteur, établissement par établissement, ligne par ligne pour continuer à assurer nos missions. Pour nous accompagner dans cette tâche, nous avons choisi de recruter un directeur administratif et financier, charge lourde, partiellement compensable, mais nécessaire.

Enfin, il nous faudra réfléchir à l'exigence de l'ARS concernant la restructuration du secteur médico-social. Notre taille nous protège encore, mais il sera utile de rechercher des synergies avec d'autres associations de même type c'est à dire de même culture, avec des activités identiques ou complémentaires. Chacun gardant son identité, nous pouvons constituer une plateforme d'accueil.

L'ARERAM est peut-être à un tournant important dans ses choix politiques. Une stratégie de resserrement de son rayon d'action, d'analyse de ses moyens, d'ouverture sur d'autres partenaires devra se faire dans l'intérêt commun de tous. 2015 devra montrer notre vigilance et notre solidarité.

Paris le 29 mai 2015

Didier GOURNAY
Président

